CFA des Métiers
du Recrutement

Adecco CFA

Apprenez à recruter autrement avec Adecco CFA

Débutez votre carrière de **chargé.e de recrutement** au sein de nos équipes ou de celles de nos clients.

Edito

Bienvenue au
Centre de Formation d'Apprentis des Métiers du Recrutement

Pour vous, la performance est le résultat de la rencontre d'un talent singulier avec les exigences d'un poste ? Vous pensez que révéler les compétences d'autrui demande expertise et passion ? Vous avez à cœur de participer à la performance de vos futurs clients, en leur apportant un conseil professionnel : reconnaitre le collaborateur qui leur permettra de dépasser leurs résultats ?

Vous avez envie de découvrir un métier en pleine mutation qui intègre des méthodes et des technologies nouvelles : algorithmes, programmatique, prédictif, marketing candidat... ?

Vous souhaitez faire partie des pionniers qui vont recruter sans curriculum vitae, au bénéfice des organisations et des candidats ?

Rejoignez le CFA des Métiers du Recrutement qui ouvre la voie à un nouvel art du recrutement à la fois humaniste, pragmatique et efficace, au service de l'individu et de la performance. Parce que la seule performance qui vaille est socialement responsable.

Mélanie POTTIER
Responsable CFA

La promesse du CFA des Métiers du Recrutement

Recruter autrement en vous offrant

- Une **formation à un métier d'avenir**,
- Un environnement professionnel incluant **les marques de The Adecco Group ainsi que nos nombreux clients**, pour expérimenter, découvrir et vous épanouir.

Notre valeur ajoutée

- Une **approche prospective** du marché de l'emploi et des métiers du recrutement, engagé depuis 35 ans sur le thème du handicap, le CFA bénéficie de tout un écosystème et une culture de la diversité, de l'inclusion en général et du handicap en particulier,
- Des **méthodes de recrutement éprouvées et innovantes**,
- Des **postes à pourvoir** au sein du Groupe ou dans le secteur que vous aurez choisi,
- Un **projet stimulant et valorisant**, mené tout au long de la formation permettant de mettre en œuvre - sous la supervision des professeurs - tous les acquis de la formation,
- Un **triple encadrement** : tuteur, corps enseignant et équipe pédagogique pour maximiser vos chances de succès et vos opportunités d'épanouissement personnel,
- Un **centre de recherche** dédié à la connaissance du marché de l'emploi, aux métiers du recrutement et aux nouvelles méthodes de sélection et d'orientation.

Le CFA en quelques chiffres

186
Diplômés 2019 – 2023

22
Inscrits sur 2023-2025

3
Validations par la VAE

97%
Taux de réussite

91,5%
Insertion professionnelle *dans les métiers du recrutement*

34%
Taux de poursuite d'étude

94%
Taux de satisfaction

11%
Taux d'interruption en cours de formation

Votre parcours au sein du CFA

Accès

- Bac + 2 ou niveau 5- Dans le domaine des RH
- Bac +3 à Bac +5 - Dans tous les domaines

Durée

15 mois - 542,5 heures

Tarif

8118 € sons surcoût de formation pour les contrats d'apprentissage

Diplôme(s)

Certification professionnelle chargé(e) de recrutement NCP 34049 – Niveau 6, Bac+4

Poursuite d'étude sur Bac+5 par la suite

Rythme

Alternance : 1 semaine de formation. 3 semaines en immersion en entreprise

Campus

Présentiel Lyon, Paris, et des classes en distanciel.

Rentrées

Lieu	Dates	Date limite d'inscription
Distanciel (Delivery Central)	Du 19/04/2024 au 25/07/2025	15/04/2024
Distanciel (BTP)	Du 06/09/2024 au 10/12/2025	30/08/2024
Distanciel (Delivery Central)	Du 13/09/2024 au 17/12/2025	06/09/2024
Lyon	Du 11/10/2024 au 16/01/2026	04/10/2024
Paris	Du 18/10/2024 au 23/01/2025	11/10/2024

Sites accessibles aux personnes à mobilité réduite

Afin de permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder à nos formations, nous étudierons tous les besoins spécifiques qui seront émis, afin de trouver la solution la plus adaptée à chaque situation : adaptation de l'environnement pour des handicaps moteurs, adaptation du support ou transmission en amont du cours pour les handicaps auditifs ou visuels etc...

Les dispositifs qui peuvent être utilisés pour rejoindre le CFA

Vous souhaitez vous réorienter	Vous souhaitez grandir dans votre métier actuel	Vous souhaitez vous former à un métier nouveau
Pro-A CPF de transition	VAE, plan de développement des compétences	Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

Les modalités d'admission

Vous rencontrerez nos experts de la sélection et de l'orientation et vous expérimenterez un processus de recrutement, qui garantit votre adéquation avec la formation et ses enjeux :

- Information individuelle ou collective,
- Entretiens approfondis.

Vous rencontrez des professionnels du groupe Adecco et d'entreprises externes pour déterminer quelle est la structure la plus adaptée à vos compétences et vos aspirations.

- Dossier de demande d'inscription.

Modalités de validation du titre de Chargé.e de recrutement

par la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Vous avez au moins 1 an d'expérience dans ce domaine d'activité ? Alors obtenez le diplôme qui vous correspond grâce à la VAE !

cerfa

N°12518*02

DEMANDE DE RECEVABILITE A LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

Code de l'éducation art. R335-5 à R335-11

LIRE ATTENTIVEMENT LA NOTICE AVANT DE REMPLIR CE FORMULAIRE

Vous y trouverez les définitions des informations demandées, les listes de codes nécessaires pour renseigner les rubriques, la liste des pièces justificatives à joindre au présent formulaire pour envoyer un dossier complet.

DATEZ ET SIGNEZ LA DECLARATION SUR L'HONNEUR (RUBRIQUE 6)

seul l'autorité responsable de la certification vous propose une télé-procédure.

RUBRIQUE 1 : Nature de la demande

1ère demande ☐ Renouvellement ☐ Prolongation ☐

RUBRIQUE 2 : Certification professionnelle que vous souhaitez obtenir

Nature, intitulé complet et niveau de la certification | Autorité responsable de la certification

RUBRIQUE 3 : Etat civil/Situation du candidat

Nom de naissance :

(c'est le nom qui figure sur votre acte de naissance)

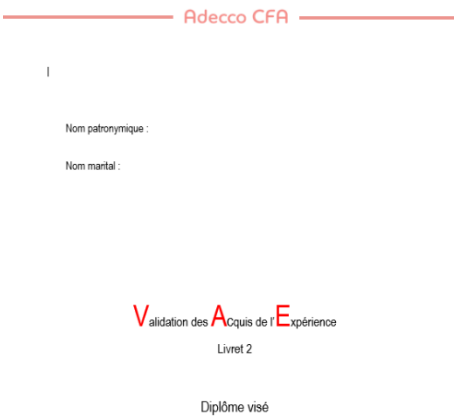
Nom d'usage (s'il y a lieu)

ÉTAPE 1 : Déposer un dossier de recevabilité

Obligatoire dans le parcours VAE, ce dossier de recevabilité (ou de. candidature) doit être déposé auprès d'Adecco CFA, qui contrôlera le respect des conditions d'éligibilité.

En tant que certificateur, Adecco CFA détient l'autorité pour délivrer la certification. Adecco CFA définit le contenu de la certification et la procédure VAE concernée. Il étudiera la demande de VAE en évaluant la proximité des compétences que le candidat aura acquises et celles de notre titre professionnel.

Pour connaitre la composition de ce dossier, consultez le site vae.gouv.


Adecco CFA

Nom patronymique :

Nom marital :

Validation des Acquis de l'Expérience

Livret 2

Diplôme visé

ÉTAPE 2 : Rédiger le livret 2

Le dépôt du dossier de validation (ou d'expérience) est obligatoire. Le candidat décrit son parcours, ses activités, les entreprises au sein desquelles il a travaillé, ses fonctions et les compétences acquises, les difficultés spécifiques que le candidat a rencontrées et la façon dont le candidat les a résolues.

Illustrez les écrits par des preuves concrètes. Seules les expériences en lien avec la certification visée sont prises en compte. Elles incluent les périodes de mise en situation en milieu professionnel, sans aucune spécification de durée.

Cette étape nécessite un travail personnel important, vous pouvez la réaliser seul ou être accompagné par des organismes certificateurs experts en VAE comme Les 2 Rives.

Modalités de validation du titre de Chargé.e de recrutement

par la validation des acquis de l'expérience (VAE)

ÉTAPE 3 : Le jury

Le candidat doit passer devant un jury de validation composé de professionnels (employeurs, salariés) et d'enseignants. Au cours d'un entretien de 20 à 40 minutes, le jury évaluera les compétences professionnelles et les connaissances requises pour la certification ou le bloc de compétences, en s'appuyant sur les référentiels métiers et les descriptifs de diplômes.

Le but de ce jury est d'obtenir des informations complémentaires sur votre dossier de validation. Le candidat sera questionné sur des points mentionnés dans le dossier et le candidat devra apporter des précisions.

En tant que certificateur, Adecco CFA :

1. Contrôlera le respect des conditions d'éligibilité du livret 1 afin d'étudier la demande de VAE
2. Evaluera la proximité des compétences que le candidat aura acquises et celles de notre titre professionnel
3. Délivrera la recevabilité
4. Recevra le livret 2
5. Organisera les sessions de jury
6. Enverra l'attestation de réussite et le diplôme

Tarif : 950€ HT

4	1	3
VAE réalisées	partielle	totales

Un parcours de 542 heures pour devenir Expert du Recrutement

Les objectifs de la formation

- Élaborer le processus de recrutement adapté au profilage du candidat effectué selon le besoin exprimé du client.
- Mettre en place la stratégie de sourcing des candidats ciblés sur les besoins de recrutement du client.
- Évaluer les profils candidats correspondants aux besoins en recrutement des clients, dans le respect des principes d'inclusion et de non-discrimination.
- Assurer l'adéquation entre les besoins employeurs et les profils des candidats sélectionnés.

Le programme par bloc de compétences

1. Élaborer le processus de recrutement adapté au profilage du candidat effectué selon les besoins exprimés du client :

- *Analyser et comprendre les enjeux et les besoins en recrutement des clients internes ou externes.*
- *Élaborer le profil candidat adéquat au besoin en recrutement du client.*
- *Réaliser le mapping des compétences sur le marché de l'emploi selon les besoins de recrutement à réaliser.*
- *Elaborer le processus de recrutement et promotion de celui-ci auprès des clients.*

2. Mettre en place la stratégie de sourcing des candidats ciblés sur les besoins de recrutement des clients

- *Définir la politique d'acquisition des candidats selon le processus de recrutement établi.*
- *Animer un vivier de candidats en portefeuille.*
- *Sélectionner des profils correspondants aux besoins en recrutement.*

3. Évaluer les profils candidats correspondants aux besoins en recrutement des clients dans le respect des principes d'inclusion et de non-discrimination

- *Construire la stratégie d'évaluation (préqualification puis évaluation approfondie) des profils correspondants aux besoins en compétences identifiés.*
- *Élaborer et mettre en œuvre des étapes ad'hoc à l'évaluation des compétences des candidats.*

4. Assurer l'adéquation entre les besoins employeurs et les profils des candidats sélectionnés

- *Présenter des profils des candidats sélectionnés correspondants aux besoins des clients.*
- *Accompagner et orienter des candidats sélectionnés et des candidats non retenus.*
- *Suivre l'intégration du candidat au sein de l'entreprise cliente.*

Les thématiques abordées

Profiler le « Top performer » recherché

- Dessiner le processus de recrutement adapté
- Les outils digitaux du recrutement
- Base de candidats
- Magnifier l'expérience candidat
- Être l'ambassadeur de parcours atypiques
- Choisir et adopter la posture adaptée
- Dessiner le juste profil comportemental
- L'évaluation multidimensionnelle

Les principes pédagogiques

Un apprentissage actif, une expérience du dépassement

- Des cas pratiques réels.
- Des défis de la vie du recruteur en temps limité.
- Des temps de pédagogie inversée et des restitutions « challengeantes » qui comptent pour l'évaluation finale.
- Un fil rouge permettant aux apprenants un ancrage de tous les acquis de la formation.

Une expérience intense de la collaboration

- Votre promotion est constituée d'autres apprentis en poste dans différents environnements.
- Un concours de sourcing centré sur un profil pénurique en équipe.

Les passerelles - Equivalence – Bloc de compétences

- Possibilité de poursuivre sur un Bac +5
- Pas d'équivalence possible
- Validation de la globalité des blocs de compétences

Une expérience de développement personnel

- Vous êtes évalués selon les méthodes auxquelles vous serez formés ensuite.
- Des évaluations tout au long du parcours, donnant lieu à debriefing, source d'apprentissage et de connaissance de soi.
- Vous expérimentez des techniques d'orientation permettant de parfaire votre projet professionnel.

Une expérience intense de la collaboration

- Des évaluations et un suivi des compétences organisés online de préférence.
- Les témoignages sur les réseaux sociaux sont encouragés.
- Toutes nos promotions sont connectées dans le cadre d'un réseau Alumni.

Les perspectives de carrière

1

Expertise Recrutement

- Chargé(e) de recrutement
- Recruteur de middle managers
- Chasseur(se) de tête dirigeants

2

Management Recrutement

- Encadrer une équipe de chargé(e)s de recrutement
- Encadrer une équipe de recruteurs
- Encadrer une équipe de chasseur(se)s de tête

3

Business

- Développer son portefeuille client en tant que recruteur(se)
- Développer son portefeuille client en tant que chasseur(se)
- Monter son cabinet de chasse de tête

4

Ressources humaines

- RRH
- RH business partner
- Formateur
- Responsable du développement RH
- DRH

Handicap

L'accompagnement du CFA des Métiers du Recrutement pour les apprentis en situation de handicap :

Notre conviction

Notre conviction est avant tout celle que l'étudiant en situation de handicap doit bénéficier des mêmes droits et des mêmes devoirs que l'ensemble des autres étudiants.

A l'écoute

Pour autant, nous prenons soin de vos besoins singuliers. Plus qu'une approche normalisée, nous avons choisi de nous mettre à l'écoute de chacun, selon ses besoins.

Notre équipe pédagogique

Chaque étudiant peut se rapprocher de notre équipe pédagogique (référent handicap) pour faire savoir ses difficultés singulières. Il sait que l'équipe saura se montrer disponible au fur et à mesure de ses demandes.

Nous respectons :

Toutes les démarches imposées par la réglementation : nous vous accompagnerons dans la prise de rendez-vous à l'AGEFIPH, nous adapterons si besoin les postes de travail etc. Au-delà de ces exigences, notre vocation est avant tout de vous aider à réussir vos études en étant accompagné comme un étudiant.

Votre référent handicap : Mélanie Pottier

adecco-cfama@adeccotraining.fr

Les missions et valeurs The Adecco Group

Acteur majeur de l'emploi en France engagé auprès des entreprises et des candidats, The Adecco Group est porté par ses valeurs humaines depuis sa création.

Celles-ci constituent pour notre entreprise un véritable levier de développement durable. Elles s'imposent, tel un code de conduite, à chacun.e d'entre nous. Elles nous fédèrent autour d'attitudes fondamentales tout en préservant la diversité de chacune des entités et de celle des individus.

Partage

Responsabilité

Client au centre

Esprit entrepreunarial

Passion

Les chiffres clés
Lieu de réflexion et d'action

1
Observatoire
Le Lab'Ho analyse les grandes tendances de l'emploi pour évaluer leurs conséquences sur l'avenir des métiers et de la relation entre Hommes et organisations.

1
Digital Factory
Une digital factory qui incube les projets digitaux et les teste.

1
Fondation
Sa vocation est de favoriser l'égalité des chances face à l'emploi par un mécénat financier et de compétences pour soutenir associations et projets.

L'Atelier Digital Sourcing,
L'équipe dédiée va créer des plans de communication sur mesure, afin de faciliter le recrutement de nos clients et travailler leur marque employeur.

En 2023

3,5 millions
de trajectoires professionnelles accompagnées chaque année

43 400
alternants formés avec la Grande École de l'Alternance

9000
collaborateurs permanents en France

Infos pratiques

Pour toutes infos pratiques, vous pouvez contacter Laurence MAUTI :

CONTACT

adecco-cfama@adeccotraining.fr